

ISF CONCEPT INSTITUT

84 rue Maurice Béjart

34080 Montpellier

Email: contact.isfconcept@gmail.com

Tél: 04 22 84 04 94



ISF CONCEPT

Devenez le Grand Gagnant !

Bilan de compétences 2022

Durée estimée : 24 heures

Durée estimée hebdomadaire : 2 à 4 heures

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Profil du stagiaire

- Tout public

Prérequis

- Sans prérequis spécifique

Accessibilité

- Entrées tous les débuts de mois
- Un délai de 15 jours minimum avant le début de l'accompagnement est nécessaire à l'instruction de la demande d'inscription.
- Dans ce délai, le stagiaire doit entre autres fournir la copie de ses diplômes ou titres obtenus, un CV à jour, et avoir rempli un questionnaire concernant ses compétences et son projet professionnel. Une fois ces documents renvoyés, le service pédagogique prend contact par téléphone avec le bénéficiaire pour valider ou invalider son inscription .
- Cet accompagnement est accessible aux personnes en situation de handicap. Vous pouvez signaler votre situation au référent handicap Madame Cécilia Guibergia afin d'obtenir des adaptations pour votre action de formation ou les épreuves d'évaluations.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Déterminer les facteurs déclenchant la remise en question d'effectuer un bilan de compétence.
- Déterminer les compétences acquises et prendre confiance en soi afin d'anticiper la réalisation de son nouveau projet et s'ouvrir à de nouvelles perspectives d'évolution et d'augmentation de salaire.
- Devenir acteur de sa carrière et de se mettre en mouvement.

CONTENU (PROGRESSION PÉDAGOGIQUE)

- **Une phase préliminaire (8 heures)**
 - o Analyse de la demande du (de la) bénéficiaire
 - o Analyse du contexte de la démarche personnelle du salarié
 - o Analyse des facteurs déclenchant et mise en hypothèse d'objectifs généraux
- **Une phase d'investigation (8 heures)**
 - o Analyser le choix et les grands étapes de votre itinéraire personnel
 - o Positionner sur le document le chronologie les événements de domaines de vie
 - o Bilan personnel, tests d'orientation et de personnalité
 - o Analyse métier /marché et recherches documentaires
 - o Valorisation et formalisation des compétences acquises au cours de l'expérience
 - o Analyse des fonctions, métiers ciblés et leurs exigences requises
 - o Préparation de questionnaires pour entretien avec personnes ressources sur métiers ciblés
- **Une phase de conclusion (8 heures)**
 - o Appropriation des résultats détaillés de la phase d'investigation
 - o Recensement des conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels
 - o Définition des modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan de compétences

ISF CONCEPT INSTITUT

84 rue Maurice Béjart
34080 Montpellier
Email: contact.isfconcept@gmail.com
Tél: 04 22 84 04 94



ORGANISATION

Equipe pédagogique

- . Mme Cécilia GUIBERGIA, présidente d'ISF CONCEPT et référente handicap
- . Mme Aude MOSCA, conseillère Bilan de compétences
- . Mr Stéphane PALMIER, coach professionnel

Contacts

Directrice et référente handicap : contact.isfconcept@gmail.com

Service pédagogique : service.formation.isfconcept@gmail.com

Conseillère Bilan de compétences : aude.nec47@gmail.com

Coach professionnel : stephanepalmier@orange.fr

Secrétariat général : 04 22 84 04 94

Assistance/Aléas et réclamations disponible par mail à ad.isfconcept@gmail.com du lundi au vendredi de 09h à 17h (délai de réponse maximale: 24h)

Moyens pédagogiques et techniques

- Suivi par un coach professionnel
- Entretien téléphonique avec un psychologue du travail pour la validation des compétences acquises
- Formatrice référente dédiée et disponible par téléphone et email à service.formation.isfconcept@gmail.com ou au 04 22 84 04 94 (réponse en moins de 48h du lundi au vendredi de 09h à 17h)
- Visionnage de vidéos et études de cas écrits
- Mise à disposition en ligne de documents supports à télécharger librement
- Plateforme d'apprentissage à distance disponible 7j/7 et 24h/24

Dispositif de suivi de l'exécution d'évaluation des résultats de la formation

- Alternance d'entretiens et d'exercices exploités avec le bénéficiaire.
- Recherche d'enquête sur sites internet d'emploi ou de formation.
- Utilisation de tests psychotechniques ou de questionnaires étalonnés scientifiquement. Les tests représentent un temps maximum de 2 heures sur les 24 heures de bilan.
- Co-rédaction de la synthèse du bilan de compétences.
- Travail d'approfondissement (10h) par le bénéficiaire entre les séances de bilan.

Nombre de bénéficiaires suivis : 2

Nombre de bénéficiaires sortis : 2